**Отчет аудиторской организации ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» за 2014 год**

1. ***Сведения об организационно-правовой форме***

Организационно-правовая форма - Общество с ограниченной ответственностью;

Участники общества – физические лица; доля участников физических лиц - аудиторов 88,9%.

1. ***Участие аудиторской организации в составе сети аудиторских организаций, в том числе международной сети***

Организация не входит в состав сети аудиторских организаций, в том числе международные сети.

1. ***Описание системы корпоративного управления аудиторской организации***

В течение 2014 года, действовала описанная ниже система корпоративного управления ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ».

Органами управления Обществом в соответствии с Уставом являлись:

Высший орган Общества- Общее собрание участников Общества.

Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор.

1. ***Описание системы внутреннего контроля качества аудиторской организации, включая заявление исполнительного органа об эффективности ее функционирования.***

В Обществе действует система контроля качества, утверждены внутрифирменные методики и стандарты.

Система внутреннего контроля качества работы аудиторской организации построена в соответствии с требованиями Федерального закона «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 г. № 307-ФЗ, ФПСАД № 7 «Внутренний контроль качества аудита», ФПСАД № 34 «Контроль качества услуг в аудиторских организациях» и основывается на внутреннем документе Общества «Правила осуществления внутреннего контроля качества работы» (далее Правила), утвержденном Приказом Генерального директора № 1/а от 16.09.2013г.

Применяемые ООО «АУДИТ – ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» методы и конкретные процедуры внутреннего контроля качества работы призваны обеспечить проведение аудита и оказание сопутствующих аудиту услуг в соответствии с федеральными законами, профессиональными стандартами.

Принципы внутреннего контроля качества аудита, характер, временные рамки, цели и конкретные процедуры, применяемые ООО «АУДИТ – ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» зависят от таких факторов, как объем и характер деятельности, территориальное расположение, организационная структура аудируемого лица, а также от факторов, связанных с соотношением затрат и выгод, в связи с чем методы и процедуры, применяемые аудиторской организацией, и объем документации будут меняться. Некоторые принципы и конкретные процедуры внутреннего контроля качества аудита представлены в приложении к настоящим Правилам. Они являются обязательными к исполнению.

Правила и связанные с ними внутрифирменные стандарты аудиторской деятельности Общества оформляются документально.

Общие требования к системе внутреннего контроля качества аудита, которые устанавливаются в ООО «АУДИТ – ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ»:

а) работники ООО «АУДИТ – ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» должны придерживаться принципов независимости, честности, объективности и конфиденциальности, а также норм профессионального поведения;

б) работники должны владеть надлежащими навыками и придерживаться их, а также обладать профессиональной компетентностью, необходимой для выполнения обязанностей с должной тщательностью;

в) состав аудиторской группы формируется с учетом имеющегося опыта у работников ООО «АУДИТ – ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» по проведению аудита в организациях соответствующих отраслей.

г) в достаточной мере направлять работу работников, осуществлять текущий контроль на всех уровнях, чтобы обеспечить разумную уверенность в том, что выполненная работа соответствует надлежащему уровню качества;

д) в случае необходимости проводить консультации со специалистами, обладающими надлежащими знаниями;

е) постоянно проводить работу как с потенциальными, так и с существующими клиентами. При решении вопроса о заключении договора или продолжении сотрудничества исходить из соображений независимости аудиторской организации, ее способности предоставлять услуги надлежащим образом и честности руководства аудируемого лица;

ж) проводить регулярное наблюдение за адекватностью и эффективностью принципов и конкретных процедур внутреннего контроля качества аудита.

С целью получения разумной уверенности в том, что принципы и процедуры внутреннего контроля качества понятны и применяются на практике, данные Правила доводятся до сведения работников ООО «АУДИТ – ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» под подпись в ознакомительном листе, являющемся приложением к данным Правилам.

Генеральный директор ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» подтверждает эффективность функционирования системы внутреннего контроля качества аудиторской организации.

1. ***Дата, по состоянию на которую проведена последняя по времени внешняя проверка качества работы аудиторской организации, и наименование органа (организации), проводившего данную проверку:***

В 2014 году внешняя проверка качества работы ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» не проводилась.

1. ***Перечень организаций, предусмотренных частью 3 статьи 5 Федерального закона «Об аудиторской деятельности», в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности которых в прошедшем 2014 году был проведен обязательный аудит:***

|  |
| --- |
| Общество с ограниченной ответственностью «Страховая компания «АСКО - Жизнь» |
| Общество с ограниченной ответственностью «Страховая группа «АСКО» |
| Открытое акционерное общество «Национальная страховая компания ТАТАРСТАН» |
| Общество с ограниченной ответственностью «Перестраховочное общество «КАМА РЕ» |
| Общество с ограниченной ответственностью «Страховая Компания «НАСКО - Жизнь» |
| Общество с ограниченной ответственностью «Казанская страховая фирма «Гранта» |
| Открытое акционерное общество «Аксубаевское многоотраслевое производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства» |

1. ***Заявление исполнительного органа аудиторской организации о мерах, принимаемых аудиторской организацией для обеспечения своей независимости, включая подтверждение факта проведения внутренней проверки соблюдения независимости.***

ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» и все сотрудники ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» должны быть независимы от аудируемого лица и третьих лиц. Общество выявляет и оценивает обстоятельства и отношения, создающие угрозы ее независимости, и с помощью мер предосторожности предпринимает соответствующие действия по их устранению.

В ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» введены на основании Приказа Генерального директора №17/а от 15.11.2013г. «Правила независимости аудиторов и аудиторских организаций», принятые НП ААС.

Приказом Генерального директора № 14/а от 16.09.2013г. утверждена процедура проверки соблюдения независимости и конфиденциальности работниками ООО «АУДИТ – ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ.

Сотрудники Общества, обязанные соблюдать независимость, предоставляют Обществу письменные подтверждения соблюдения установленных принципов и процедур независимости.

Получая подтверждения независимости и принимая соответствующие меры в случае нарушения независимости, Общество наглядно демонстрирует своим работникам, насколько важное значение она придает вопросам независимости.

Генеральный директор ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» подтверждает, что ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» соблюдает требования в отношении соблюдения независимости, установленные законодательством, регулирующим аудиторскую деятельность, включая требования по проведению внутренней проверки соблюдения независимости.

1. ***Заявление исполнительного органа аудиторской организации об исполнении аудиторами аудиторской организации требования о ежегодном обучении по программам повышения квалификации, установленного частью 9 статьи 11 Федерального закона «Об аудиторской деятельности».***

В соответствии с положениями ФСАД №34 «Контроль качества услуг в аудиторских организациях», одноименного внутреннего стандарта, предусмотрены процедуры, обеспечивающие развитие навыков и профессиональной компетентности: профессиональное образование; постоянное профессиональное обучение.

Специалисты, обладающие специальной квалификацией (аудиторы), в течение каждого календарного года, начиная с года, следующего за годом получения квалификационного аттестата аудитора, проходят обучение по программам повышения квалификации.

Генеральный директор ООО «АУДИТ-ДЕЛОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ» подтверждает, что все сотрудники Общества, являющиеся аудиторами, выполнили требования о прохождении обучения по программам повышения квалификации в объеме не менее 40 часов ежегодно.

1. ***Сведения о принятой в аудиторской организации системе вознаграждения руководителей аудиторских групп (в том числе основные факторы, оказывающие влияние на размер вознаграждения)***

Система вознаграждения регулируется соответствующим Положением об оплате труда.

***10. Описание принимаемых аудиторской организацией мер по обеспечению ротации старшего персонала в составе аудиторской группы.***

Политика ротации руководителя проверок по аудиту соответствует требованиям законодательства, регулирующего аудиторскую деятельность.

Мы отслеживаем ротации руководителей проверок, осуществляющих руководство аудиторской проверкой одного и того же общественно - значимого хозяйствующего субъекта и осуществляем ее не реже, чем один раз в семь лет, чтобы не допустить снижения качества предоставляемых услуг, а также для не общественно значимых хозяйствующих субъектов не реже чем, один раз в восемь лет (Приказ Генерального директора №3/а от 16.09.2013г.)

***11. Сведения о выручке за 2014 год, в том числе о суммах, полученных от (данные приведены в тыс. руб.):***

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование** | **Сумма, тыс. руб.** |
| Аудит организаций, предусмотренных частью 3 статьи 5 Федерального закона «Об аудиторской деятельности», и организаций, входящих в группы, находящиеся под их контролем | 2253,00 |
| Аудит прочих организаций | 489 |
| Предоставление услуг, связанных с выполнением отличных от аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности организаций заданий, обеспечивающих уверенность, консультационных услуг в области налогообложения и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг | 940,00 |
| В том числе, аудируемым лицам | 316,00 |
| В том числе, прочим организациям | 624,00 |
| **Итого выручка за 2015 год** | **3682,00** |